



**Enseignement catholique
de Paris**

DIRECTION DIOCESAINE
Service des Ressources humaines

01 45 49 61 38
rh@ec75.org



Paris, le 25 septembre 2024.

Madame, Monsieur,

Vous avez inscrit vos enfants dans l'Enseignement catholique, et nous savons combien vous êtes attachés à la qualité de l'enseignement et de l'accompagnement éducatif. Pour poursuivre dans cette voie et nous donner les moyens de nos ambitions, nous anticipons le renouvellement du corps professoral. Nous recrutons chaque année 350 à 400 nouveaux professeurs qui débutent dans le métier, soit comme titulaires, soit comme suppléants afin de couvrir les besoins de remplacements (maladie, maternité, congé parental, etc.), les départs en retraite ou en province.

Nous constatons que les étudiants optant pour le métier d'enseignant ne sont pas assez nombreux, ou préfèrent dans un premier temps acquérir une autre expérience professionnelle. Aujourd'hui, nous recrutons de plus en plus de cadres d'entreprise en reconversion à la recherche d'un métier ayant davantage de sens, où la relation humaine est au cœur de l'engagement. Les reconversions professionnelles représentent actuellement plus de 60% de nos recrutements. Peut-être connaissez-vous, au sein de vos familles ou dans votre entourage, des personnes intéressées par le métier de professeur en école, collège ou lycée ? C'est pourquoi nous venons vers vous.

Nous souhaitons dans cette perspective informer les personnes intéressées sur les conditions permettant de devenir professeur, que ce soit dans l'optique de devenir enseignant titulaire ou à plus court terme d'effectuer des suppléances. Le diplôme demandé est au minimum un BAC+3 (licence) pour être suppléant, ou un BAC+5 pour se présenter aux concours externes.

Face à la pénurie de professeurs, l'Etat a décidé d'augmenter les rémunérations en début de carrière ; et pour les personnes en reconversion professionnelle qui réussissent le concours, il y a une reprise de l'ancienneté, à hauteur des deux tiers de leur expérience, pour déterminer leur rémunération de départ.

Ceux qui commencent en tant que suppléant bénéficient de formations pour les aider à débiter dans le métier et à les conduire, s'ils le souhaitent, vers la réussite à un concours internes avec un BAC+3 ; voire même à devenir tuteur, responsable de niveaux, leader pédagogique, adjoint du chef d'établissement après quelques années d'expérience.

Pour obtenir de plus amples renseignements et pour mieux percevoir les enjeux, nous proposons à toutes les personnes intéressées de venir à une réunion d'information en s'inscrivant sur notre site : www.ec75.org/actualites/information-carriere/. Les prochaines réunions se dérouleront le [jeudi 17 octobre 2024](#) et le [lundi 18 novembre 2024](#).

Nous espérons qu'en sensibilisant les 55.000 familles de l'Enseignement catholique de Paris, nous pourrions accueillir et former les futurs professeurs que vous souhaitez pour vos enfants.

Recevez, Madame, Monsieur, l'assurance de nos sentiments dévoués.

Cyrille NIOL
Chef d'établissement
Lycée CARCADO-SAISSEVAL

Etienne TERCINIER
Directeur des Ressources humaines
de l'Enseignement catholique de Paris